

Hei Marianne.

Jeg innledet intervjuet mitt med Christian Vennerød med dette spørsmålet, "Har du det bra?". Du er jo gift med verdens snilleste mann og har fått verdens skjønneste datter for ikke så lenge siden, så jeg starter heller med dette:



Du har flytta fra Helgeland og til Norges kanskje mest pietistiske sted, Lista i Vest-Agder. Der du kommer fra tipper jeg at banning kom inn sammen med morsmelken og at "Yngres" neppe var det stedet hvor flest ungdommer var samlet på en fredag kveld.

Husk at når de der du bor nå sier "Å, det var sabla dumt gjort", så betyr det på norsk: "Inn i hæl.. for en jævn.... dust du er!". Opplever du et kulturkræsje og har du noen gang fått negative tilbakemeldinger på at du lever at noe som har med kortspill å gjøre?

*Folk er overraska, men nysgjerrige, når de hører at jeg jobber med bridge. Den vanligste reaksjonen er at de har lyst til å lære. Jeg har ikke fått en eneste negativ tilbakemelding på å jobbe med kortspill.*



At "j..vla grei hestk.k" er en hedersbetegnelse skjønner de ikke her nede. Med noen små justeringer i språkbruken går kommunikasjonen greit. Men jeg håper at ingen gikk forbi huset vårt den dagen jeg satt 1 time og 40 minutter i telefonkø hos SAS...



Før jeg spør om det jeg egentlig har på tapetet, må jeg be deg spole tilbake til siste kamp i 2.divisjon i fjor. Du leder før siste halvrunde og lagkaptein Helge Mæsel har gitt deg ansvaret å ro dette i land. Etter elleve spille har du en følelse av at du har ei grei liste. Det er kun ett eneste spill igjen og du er ganske sikker på at du vil rykke opp hvis det ikke skjer noe i dette spillet. Du spiller mot Svein Aril Naas Olsen og han tenker akkurat motsatt. Han trenger en sving og plutselig skal du spille ut mot 3NT redoblet i sonen.

♠ E K 10 3 ♥ 9 7 5 2 ♦ K 2 ♣ 8 4 3	♠ Kn ♥ K Kn 4 ♦ E Kn 8 7 5 3 ♣ K 6 2	♠ 6 4 2 ♥ 10 6 ♦ 10 9 ♣ E D 10 9 7 5
N / Alle		
♠ D 9 8 7 5 ♥ E D 8 3 ♦ D 6 4 ♣ Kn		

Vest	Nord	Øst	Syd
AK Fuglestad	SA Naas Olsen	M Harding	Per Bjerkan
dobl *	1♦	2♣	2♠
dobl **	3NT	pass	pass
pass	redobl	pass	pass

**A: Hvorfor meldte du inn 2kl når du ikke skulle skape en sving?**

**B: Fortell hva som for gjennom hodet ditt når redoblingen kom**

**B: Hvordan spillet endte?**

*"Dersom det ikke skjer noe sinnsykt nå, så har vi vunnet", var de eksakte tankene som gikk gjennom hodet idet jeg talte opp de 13 siste kortene. Men flere stemmer blandet seg i samtalen. Blant annet verdensmester Brogeland: "Du vett aldri kå så har skjedd på det andre bordet. Spel normalt, legg maks press."*

*Overmelding på 2/3-trinnet i motsatt minor gjør det vanskelig for motparten. Hvis han til venstre bare har én av majorfargene, så kan han ikke doble negativt. Det er ikke rent sjeldent de kommer av sporet og mister en majorutgang etter en slik innledning.*

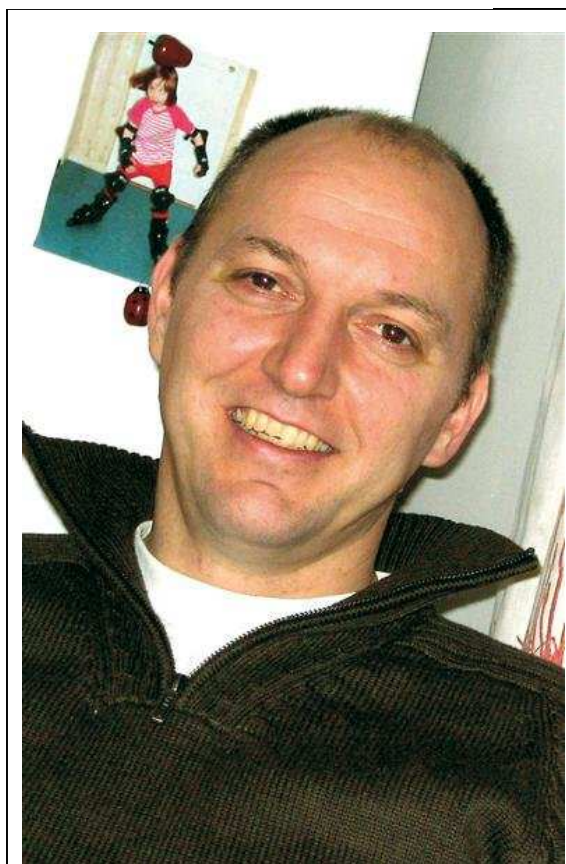
*Normalt har vi solide innmeldinger på 2-trinnet. Og nå blandet Geo seg inn "Hvis du ikke har noe i mot at makker hyler 3 grand, så er det ok". Og vips, så hadde jeg meldt inn på en balansert 6-poenger.*

*Jeg rakk knapt å puste letta ut over at venstremannen ikke passet med sikkel på haka og 1100 i blikket, før jeg skulle spille ut mot 3 NT xx...*

*Hva spilte jeg ut?*

*Se på spillet og tenk på resultatet fem redoblesonebeiter (+ 2400), så forstår du hva utspillet var og hvordan motspillet gikk videre.*

*Makker hadde lagt utspillet opp i hendene på meg, og vi tok de 9 første stikkene. Med alt annet ut hadde det blitt et eller to overstikk. Det kan ikke være langt unna ny bakkerekord i svingspill.*



*Svein Aril Naas Olsen fikk den sjansen han håpet på i aller siste spill. Han lyktes ikke, men det var nesten...*

**Du er ansatt som rekrutteringsansvarlig i NBF. Fortell kort om hva som er dine viktigste arbeidsområder og kan du skimte lys i tunnelen når det gjelder turneringsbridgens framtid i den form vi kjenner den i dag?**

*Mine viktigste arbeidsområder er*

- *å bistå kretser og klubber i rekrutteringsarbeid og organisasjonsutvikling*
- *utvikle rekrutteringsstrategi og tilhørende materiell*
- *kommunisere utviklingsmuligheter og støtteordninger for klubber og enkeltpillere (frifond, klubbstipend, årets bridgeildsjel, klubbguider)*
- *ansvar for videreutvikling og tilrettelegging av ulike arrangement og prosjekt (organisasjonsdagene, begynnerfestivalen, juniorleiren, bridge lærerutdanningen, BIFIN, bridge på SFO)*
- *administrasjonens kontakt i utvalg for medlemskontakt*
- *og i inneværende år: lede prosjektet med redesign av hjemmesiden. Følg med 😊*

*Det viktigste er å være en katalysator for prosesser i klubbene. Om jeg skulle ønsket en ting annerledes, så hadde jeg ønsket bedre tid til å snakke med krets- og klubbledere.*

*Du spør hvordan det vil gå med turneringsbridgen?*

*Et inkluderende klubbmiljø er den desidert viktigste faktoren for å berge turneringsbridgen. Høres det rart ut?*

*Fra en spiller gjennomfører nybegynnerkurset til hun kan ha håp om å hevde seg i en turnering, går det oftest mange år. Klubben er arenaen der en skal trives, vokse og utvikle seg. Kurset er trygt og spennende og lærerrikt. BANG! Så står man der på egne ben. Ingen å spørre. Ingen å spille med. Sist på resultatlista kan man akseptere, for man er jo den aller ferskeste. Da er det verre med: "Hahahahaha, det sto jo 10 stikk fra taket. Hvordan var det mulig å gå beit i den?"*

*Ingen hos oss som sier slikt, sier du? Ikke en gang til makker og andre bridgevenner mellom rundene?*

*De mener det ikke vondt, men det krever aktive valg å inkludere nye i miljøet sitt. Nybegynnerne er ikke så gode i bridge enda, men de er ikke døve.*

*Vi som spiller turneringsbridge kan fortsette å lukke miljøet og spille mot hverandre. Vi hadde sannsynligvis aldri gått lei. Om vi er enige om at vi ønsker nye turneringsspillere, da bør alle (også de flinkeste) klubbene jobbe med å få et ekte inkluderende klubbmiljø.*

*Tenk etter, og ta det opp i klubben: Hvordan vil vi ønske spillere velkommen i klubben?*

*Jeg synes vi skal oppfordre arbeidsgruppen som jobber med NBFs turneringstilbud om å ta opp arbeidet igjen og begynne i motsatt ende. NBFs turneringstilbud blir bedre ved å bygges fra bunn.*

*Hvis jeg kan komme med tre oppfordringer til klubbene vil det være:*

- 1. Kom på organisasjonsdagene 5.-6. april 2014. Kjempeinspirasjon for alle tillitsvalgte.*
- 2. Bestill oppstartsmøte klubb utvikling. Gratis tilbud til alle klubber. Få inspirasjon og hjelp til å finne ut hvor dere vil satse framover.*
- 3. Få alle i klubben med barn/barnebarn/nevøer/nieser til å kjøpe gavekort på juniorleiren 2014 i julegave*

**Er det noen personer / klubber / kretser du ønsker å nevne? Ikke nødvendigvis for å skryte så mye av dem, men for å gi noen signaler om hvordan det kan gjøres? Inspirasjon er jo viktig.**



*Mange gjør en fabelaktig jobb. Ingen glemte selv om to gode eksempler nevnes:*

*Asker BK med leder Per Brekke, Bjørq Kjølnør og Zoja Milvang (til venstre) i spissen, har de siste tre årene gjort en veldig god jobb for å ta godt i mot nye spillere. De ønsker personlig alle nye velkommen, introduserer dem i klubben, og har makkergaranti. De går igjennom en og en av Bridgevettreglene før klubbkvelden for å sette fokus på god stemning i klubben. Enkle tiltak med god effekt.*

*Lillehammer BK ble tildelt NBFs klubbstipend i høst. De satser for å få mange nye unge spillere i klubben. I hele høst har de gått aktivt ut for å kontakte potensielle nye juniorer. Førstkommende onsdag gjennomfører de lynkurs med 20+ juniorer. Og best av alt: De har en god plan for oppfølging. Kurskveld hver torsdag, hyttetur over jul, og forhåpentligvis kommer alle på juniorleiren i august.*

*NBF endret i år utdelingsmodellen for Frifondsmidler fra å være driftsstøtte til klubber med 5+ juniorer, til at 25 % ble satt av til prosjektstøtte. Nå kan alle klubber få de ekstra midlene som*

trengs. I år er søknadsfristen gått ut, men det er bare å begynne planleggingen, for det blir nye muligheter neste år.

**Er det en ensom jobb å være rekrutteringsansvarlig i forbundet eller føler du at det er mange som drar i samme retning som deg?**



*Det er en utrolig inspirerende jobb. Daglig er en i kontakt med dyktige og engasjerte mennesker i klubbene. Alle som drar, drar i samme retning. I klubbene det jobbes i går det stort sett så det griner.*

*Rekrutteringsarbeid er en kontinuerlig jobb, og de stedene en har "glemt" dette i noen år starter en i oppoverbakke. Det kreves vilje fra både klubbledelsen og medlemmene for å snu en slik trend.*

*Valgkomiteen har den viktigste jobben, etter min mening. Det er lett å si "det er ikke så mye, du trenger ikke å gjøre så mye". Men hvor inspirerende er det? Vær heller ærlig. "Vi ønsker å snu trenden i klubben, og trenger dyktige folk i alle posisjoner. Sammen greier vi det. Vil du være med på laget?"*

**Har du noen nye grep/forslag som du brenner for og som du håper å få gjennomført i den nærmeste framtid?**



*Ja, bridge må henge med i tiden. I den forbindelse har vi to store, foreløpig hemmelige, prosjekt på gang. Det er for tidlig å si noe om det her nå. Ring meg igjen i januar 😊*

*Fram mot EM2015 vil vi legge til rette for at alle klubber inviterer til nybegynnerkurs, og at de har oppfølgingsplanen klar. 10 % av klubbens medlemsmasse på kurs er et minimum (med 20 medlemmer blir det 2 nye medlemmer i klubben – det er overkommelig).*

*Bridge på SFO er vårens pilotprosjekt. Vi søker 6-10 personer som ønsker å være med. Disse får i første omgang ansvaret for å gjennomføre et opplegg på*



*6x1 timer på sin lokale SFO. Noen pensjonerte lærere som har lyst? Se annonse i neste Norsk Bridge.*

**De fleste vet at du også er fast inventar på damelandslaget i bridge. Enda har dere ikke klart å bli blant de seks beste i EM og dermed kvalle for VM-damer, Venice Cup. I år går det endelig?**

*Langsiktig og målretta satsing er nøkkelen til suksess. Vi jobber hardt, og det blir spennende med ny kaptein. Tormod Røren har lagt opp til et opplegg med mange samlinger fram mot mesterskapet. Det gleder vi oss til. Jeg tror disse forberedelsene kan være tungen på vektskåla når vinnerpoengene skal telles opp. Stor takk til Gaute Ubostad på Rosfjord Strandhotell som gjør det mulig.*



Damene har vunnet Nordisk flere ganger. I år tar de steget opp og kvalifiserer til VM?