

Velkommen til Organisasjons-dagene junior

Ungdom skaper sine egne bridge-arenaer
Lillehammer, 2020

Program

Tid	Torsdag
13:00	Registrering
14:30	Velkommen!
15:00	Hva er en organisasjon?
16:30	Om styrearbeid
17:15	Klubbkvelden
18:00	Rekruttering og roller
18:45	Gruppearbeid
20:00	Middag
21:30	Singelturnering

Ledere på org. dagene jr



Organisasjon og styrearbeid:
Inger Hjellemarken.



Turneringsarrangøren:
Sven-Olai Høyland



Bridgelærer:
Lars Arthur Johansen

Mål:

- Gi 24 ungdommer fra hele landet grunnleggende kunnskap for å kunne drifte sine egne bridgeklubber/skape sine egne bridge-arenaer.
- Ungdommene skal læres opp i
 - Styrearbeid
 - i å være bridgelærere og/eller
 - turneringsarrangører.
- Seminaret skal være så praktisk som mulig, med en blanding av teori, simulering av reelle situasjoner, diskusjon og egenevaluering, samt praktisering av ny-ervert kunnskap ~~på sommerleir for ungdom.~~

Organisasjonsdagene junior er støttet av LNU Aktivitetsstøtta!



Samspillet

- Se på oppbyggingen av frivillige organisasjoner
- Forstå samspillet i en velfungerende organisasjon – roller, oppgaver

NORSK BRIDGEFORBUND



Hva føler du når du spiller bridge?



Frivillig organisasjon, hva er det?

- Frivillighet Norge definerer frivillige organisasjoner slik i sin frivillighetspolitiske plattform 2019-2023:
- En frivillig organisasjon:
 - er en sammenslutning av personer eller virksomheter som driver virksomhet på ikke- fortjenestebasert og ikke-offentlig basis, jf. definisjonen i frivillighetsregisterloven §§ 3 og 4.
 - baserer en vesentlig del av driften på medlemskontingenter, gaver, innsamlede midler og/eller frivillig arbeidsinnsats.



Formål Norsk Bridgeforbund

- Å utbre kunnskap om og forståelse for bridgesporten som **positiv verdiskaper** i samfunnet og for det enkelte individ gjennom et fellesskap preget **av likeverd, lojalitet, ærlighet og demokrati**.
- Å organisere utøvelsen av bridgesporten på en måte som skjerper mental helse, stimulerer og utløser **redelig konkurranse** og skaper **et trygt og godt sosialt miljø**.
- Å utvikle **konkurransebridgen**, gjennom turneringer/konkurranser på ulike nivå, klasser og turneringsformer, sammen med kretsene og klubbene.
- Å utvikle og organisere et **breddetilbud** der trivsel og det sosiale er sentrale verdier, sammen med kretsene og klubbene.
- Å utvikle bridge som en **tankesport med høy etisk standard**.

Oppgave 2-og-2 - formålsparagrafen

- Hvordan kan bridge(klubben) være en positiv verdiskaper i samfunnet?

Vedtekter, hva og hvorfor?

- **Vedtektene** er reglene vi har gitt oss selv
- Vedtektene er bestemt av øverste organ. For NBF sentralt er det Bridgetinget, for klubben er det **årsmøtet**
- Ønsker man å endre vedtektene i klubben, vil det stå beskrevet i vedtektene hvordan dette kan skje

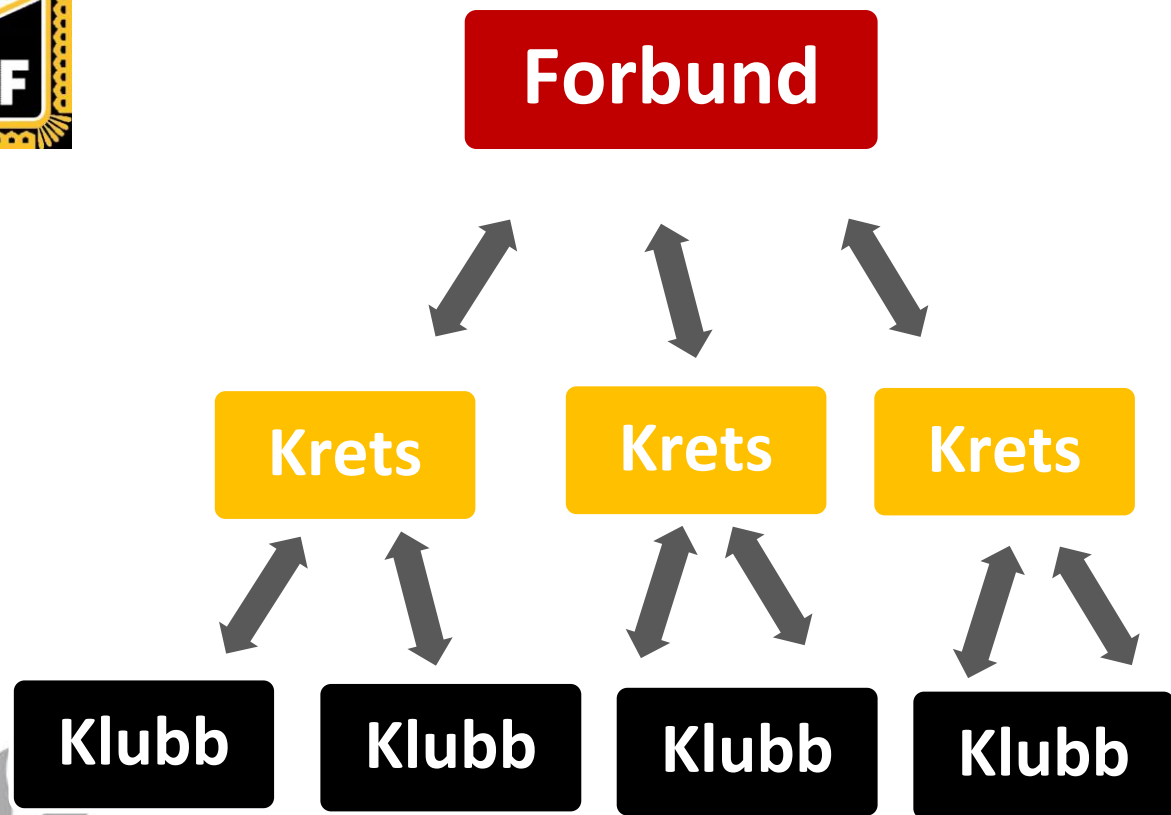


Diskuter i par – hvorfor trenger vi vedtekter?

- 3 min uformell diskusjon. Noter 3 stikkord.



NBF Organisering



- Styre – valgt
- Administrasjon:
4 ansatte
- 23 kretser
- 307 klubber
- 8000 medlemmer

Organisering



- NBF eies av medlemmene
- Bridgetinget er øverste myndighet
 - Bridgetinget har representanter fra alle kretsene, igjen valgt av klubbene
- Bridgetinget velger styret, som har ansvar for strategi og kontroll
 - Krets
 - Klubb
 - 8800 medlemmer
- Styret: President, visepresident, fem styremedlemmer (jobber frivillig)
- Ansatte: Generalsekretær + 3,2 årsverk

NBFs administrasjon



Allan Livgård
Generalsekretær



Harald Berre Skjæran
Fagsjef. Turneringer.



Marianne Harding
Rekruttering og



Sten Bjertnes
Internasjonal rep. og salg

NBFs styre 2018-2020



President: Kari-Anne Opsal (Lofoten og Vesterålen)
Visepresident: Astrid Steen Lybæk (Vestfold)

Anders Holmen Gundersen (Nord-Trøndelag), Tom
Danielsen (Aust-Agder), Jan Muri (Rogaland), Gunn
Helness (Oslo), Tonje Brogeland (Rogaland)

Vara: Liv Marit Grude (Midt-Trøndelag), Stig
Dybdahl (Østfold og Follo)



Strategi rekruttering

- Strategi:
- Arbeidsgruppe utarbeidet i 2017/18 analyser over nå-situasjon, og hvilke rekrutteringsprosjekt som er gjort tidligere.
- Gjennomsnittsalder i 2017 var 61,7 og 303 juniorer per 31.12.2018
- Antall medlemmer og klubber går ned, og det er stort behov for å rekruttere nye medlemmer

Førte fram til strategien vedtatt på Bridgetinget 2018:



Strategi

Overordnet mål: «Beholde og øke medlemsmassen til Norsk Bridgeforbund»

Målgrupper:

1. Barn og unge
 2. Rekruttering av tidligere medlemmer
 3. Voksne som søker en sosial tilhørighet
- **Organisasjonsutvikling** - Styrke samhandlingen mellom forbund, krets og klubb
 - **Kommunikasjon** – Internt og eksternt

Hvordan jobber man sammen? Og hvorfor?

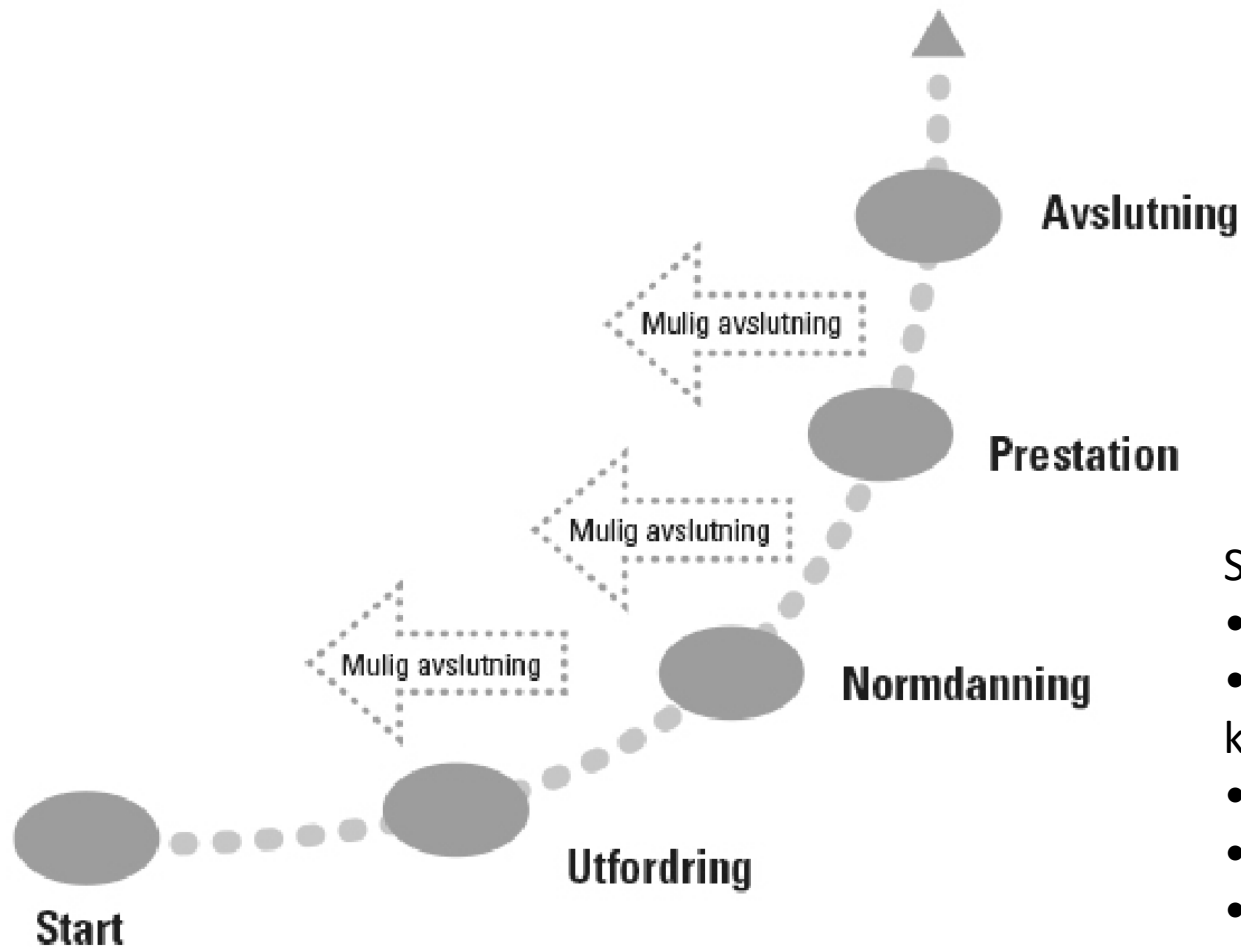
Kjennetegn på den velfungerende frivilliggruppe:

- er preget av deltagelse og åpenhet
- er lyttende
- søker å bli enig rundt beslutninger
-håndterer uenighet
-har et klart mål
-har klare roller og arbeidsdeling
-har delt ledelsesansvar
-rommer og bruker mangfold
-bruker regelverket sitt
-har en uformell og avslappet atmosfære
-er selvransakende
-er forpliktet

Spesialisering og samarbeid på tvers

- I kveld vil vi få innblikk i flere av de viktige rollene i klubbsamarbeidet – turneringsarrangøren (TL/regnskap/rammer), bridgelæreren og strategene (styret)
- I morgen vil vi gå til hver vår «spesialisering»
- I flere av sesjonene vil vi legge opp til samarbeid på tvers av seminar-delene
- Delta aktivt, noter etter hver sesjon hva dere har lært – både konkrete ting og om prosesser

Gruppedynamikk



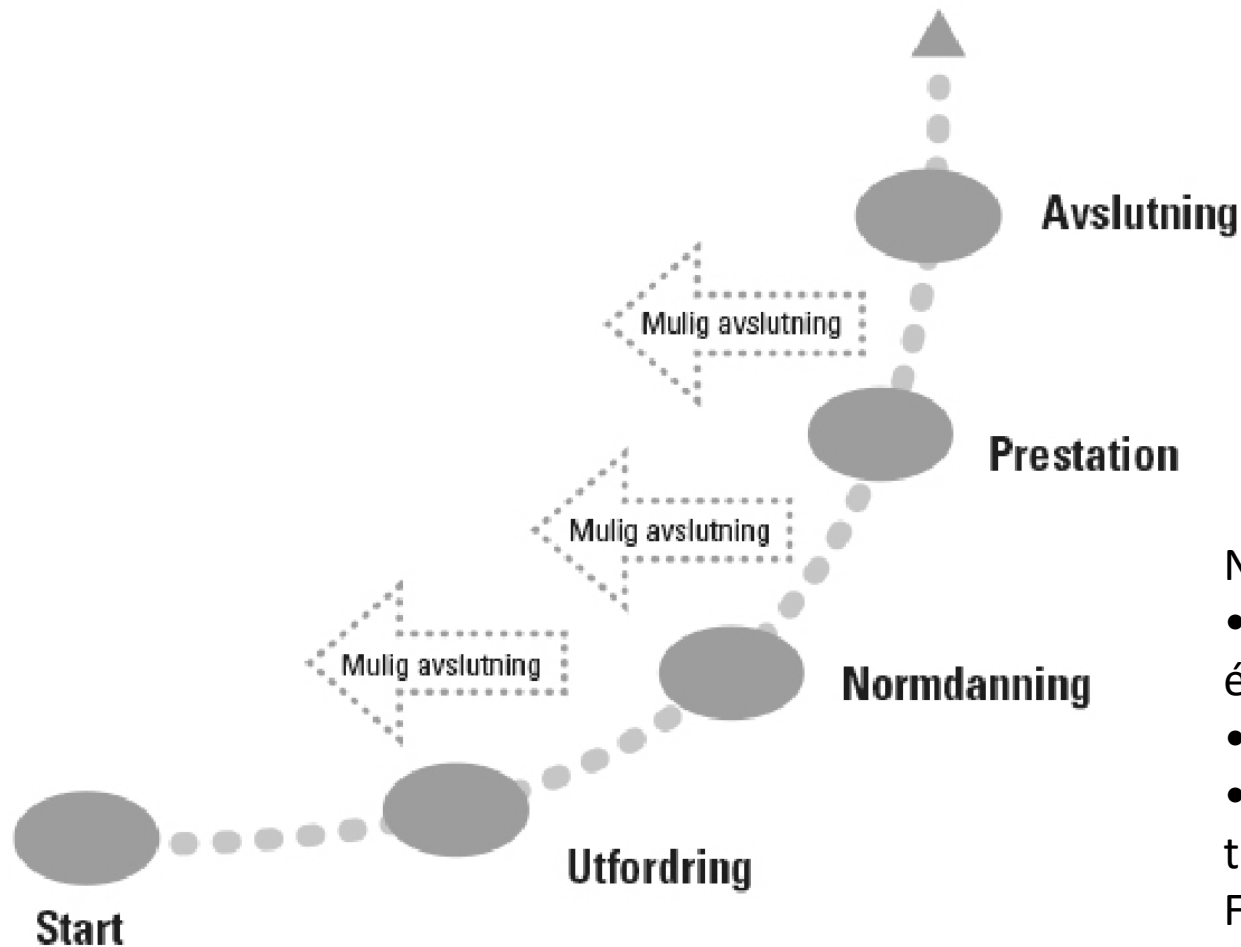
Starfasen

- Bli akseptert av de andre
- Unngår uenighet eller konflikt
- Skape rammer og rutiner
- Samler opp informasjon
- Viser seg som regel fra sin beste side, men er veldig fokusert på seg selv

Utfordringsfasen

- Gruppen stiller spørsmålstegn
- Forskjellige ideer og løsninger
- Gruppen prøver ut arbeidsformer
- Ledelsesformer utprøve

Gruppedynamikk



Avskjedsfasen

- Ytre omstendigheter
- Ofte et behov for at det skal være litt høytidelige
- Oppløsning av gruppen kan oppleves som et tap
- Fasen gjennomgås uansett hvilken fase de ellers er kommet til

Normdannelsesfasen

- Gruppen finner ét felles mål
- Noen ideer velges bort
- Gruppens medlemmer tar på seg ansvar for å nå Felles mål

Prestasjonsfasen

- Gruppens medlemmer er motivert, kompetente, selvstendige
- I stand til å ta beslutninger sammen uten din hjelp
- Forventer og tillater uenigheter