



Støtte til rekrutteringsarbeid

Hensikt

NBF er en medlemsorganisasjon som har en stor del av sine inntekter fra innbetalinger fra medlemmene. For at organisasjonen skal vokse og utvikle seg, er antall medlemmer en kritisk faktor. NBF vedtok i 2018 ny rekrutteringsstrategi og vil på ulike måter legge til rette for rekruttering av nye medlemmer. Fondets midler skal utelukkende brukes til rekrutteringsarbeid og i hovedsak utbetales til klubber hvor ressurser/økonomi legger en begrensning på ønskede rekrutteringstiltak.

Om rekrutteringsfondet

Opprettet høsten 2018 etter initiativ fra NBFs styre og tilslutning fra Bridgetinget 2018 gjennom Handlingsprogrammet.

Startmidler: 150.000 kr nøkkelmerket fra NBFs egenkapital.

Fremtidige midler: Tilskudd fra NBFs styre og eventuelt andre innskudd.

Statutter

1. Forvaltere

- NBFs styre er ansvarlige forvaltere av fondet.
- Styret har delegert behandlingen av søknader om tilskudd fra fondet til NBFs administrasjon. Generalsekretær, eller den han utpeker i administrasjonen, er daglige forvaltere av fondet.

2. Forvalternes oppgaver

- Ta i mot søknader.
- Dele ut tilskudd i henhold til statuttene og informere betalingsansvarlig hos regnskapsfører om utbetaling.
- Føre regnskap over fondet og inkludere dette i NBF sitt regnskap etter NBF sine regnskapsprinsipper.
- Informere ansvarlige forvaltere om status én gang i året.
- Drive informasjonsarbeid mot aktuelle medlemsklubber om muligheten for å søke tilskudd fra fondet.

3. Søkere

Tilskudd kan utelukkende deles ut til klubber i NBF. Klubben kan ikke ha utestående til NBF eller andre klubber/kretser.

4. Søknadsfrister

Søknader behandles fortløpende. Søknad må sendes innen tiltaket starter.

5. Søknadskriterier

Alle klubber tilknyttet NBF kan søke om midler fra fondet, men utgangspunktet skal være at klubben mangler økonomiske ressurser til å gjennomføre ønsket rekrutteringstiltak.

Søknaden skal inneholde:

- Begrunnelse og målsetning for tiltaket.
- Plan for hvordan ønsket rekrutteringstiltak skal gjennomføres. Planen skal ha et tidsperspektiv på minimum ett år. Den skal også inneholde hvordan klubben skal ta i mot og integrere nye medlemmer, samt tidspunkt for innsending av sluttrapport.
- Budsjett for tiltaket – klubben skal i utgangspunktet dekke minst 50 % av kostnadene selv. Dersom man søker om høyere dekning enn 50 %, skal dette begrunnes særskilt.
- Tildelte midler skal normalt brukes i løpet av ett år.

6. Tilskuddsbeløp

Vurderes i hvert enkelt tilfelle – maksimalt tilskudd er kr 15 000.

7. Søkers forpliktelse

Klubben skal sende inn sluttrapport med tidsfrist satt i planen. Rapporten skal beskrive og evaluere tiltaket og synliggjøre måloppnåelsen og hvordan midlene er brukt. Rapporten bør også inneholde bilder av aktiviteter.

Dersom ingen, eller deler av midlene ikke er brukt, må klubben redegjøre for dette og tilbakebetale til NBF.

8. Tvister

Dersom det oppstår en tvist mellom NBF og klubb, kan dette bringes inn for NBFs Domskomité. Domskomitéens avgjørelse er endelig.

Mer info om NBFs fond

Begrepet fond brukes i mange forskjellige sammenhenger. Det presiseres at det i denne sammenheng menes kapital som er satt til side for et bestemt formål, og som skal eksistere over tid, uavhengig av skiftende styre, administrasjon og utvalgsstruktur. *Caplex: fond (fr., grunnlag, bakgrunn, forråd), kapital som er satt til side for bestemte formål.*

Med andre ord er det ikke meningen at pengene skal investeres og være urørlige. Midlene står i balansen hos NBF og brukes kun til formålet.

Historikk for *Støtte til rekrutteringsarbeid*:

Opprettet og godkjent av NBFs styre: 15. desember 2018

Gjort gjeldende fra: 1. januar 2019

Siste versjon: August 2019, publisert: August 2019