

NBF Valgkomité



Veiledning til arbeidet

Hensikt

Denne veiledningen skal gi rammer for det arbeidet NBFs valgkomité skal utføre. Veiledningen inneholder både klare rammer definert i NBFs vedtekter, men også en «beste praksis» hentet fra politiske dokumenter om nominasjonsprosesser. Gjennom å aktivt bruke denne veiledningen sikrer organisasjonen at arbeidet foregår på en demokratisk, åpen og rettferdig måte.

NBFs vedtekter

§ 7-5 Valgkomité

Bridgetinget skal velge en valgkomité bestående av leder, nestleder, ett medlem og 2 varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Om valgkomitéens møte- og forslagsrett på bridgetinget se §§ 4-1 og 5-2.

Valgkomitéen skal, innen en på forhånd fastsatt tidsfrist, legge fram forslag til valg av tillitsvalgte på bridgetinget. Innstillingen fremmes via forbundsstyret til bridgetinget, jfr. § 4-1.

Verv komitéen skal foreslå kandidater til

Dette er beskrevet i vedtektenes § 5-6 underpunkt (l):

- President
- Visepresident
- 5 styremedlemmer til forbundsstyret
- 3 varamedlemmer til forbundsstyret i prioritert rekkefølge
- Kontrollkomité bestående av leder, nestleder og minst ett medlem og 2 varamedlemmer i prioritert rekkefølge (komitéen bør ha juridisk kompetanse)
- Disiplinærkomité bestående av leder, nestleder og minst ett medlem og 2 varamedlemmer i prioritert rekkefølge
- Domskomité bestående av leder, nestleder og ett medlem og 2 varamedlemmer i prioritert rekkefølge (to av medlemmene bør ha juridisk kompetanse)
- Valgkomité bestående av leder, nestleder og ett medlem og ett varamedlem

Bridgetinget velger komitéer og styret utnevner utvalg. Valgkomitéen skal altså ikke nominere personer til utvalg.

Tidsrammer for komitéens arbeid

Bridgetinget avholdes i juni måned annethvert år (partallsår). Fristen for styrets utsendelse av saksdokumenter er 1. april samme år. Komitéen bør altså levere sin innstilling på tillitsvalgte til styret innen 1. april.

For å sikre god nok tid, en åpen og demokratisk prosess og mulighet for hele komitéen til å involveres i arbeidet bør komitéen starte opp arbeidet 15. januar. Det er leder av komitéen som er ansvarlig for at komitéen iverksetter sitt arbeid.

Valgbarhet

Vedtektenes §4-3 beskriver hvem som kan velges til verv i organisasjonen:

«Man må være 15 år for å ha stemmerett og være valgbar til verv, eller som representant til bridgeting, kretsting og årsmøter, og medlem av aktuelt organisasjonsledd. Man er ikke valgbar hvis man er arbeidstaker i organisasjonsleddet valget gjelder. Dette gjelder ikke for representanter som skal velges av og blant de ansatte.»

Sammensetning av styret og komitéer

Ved sammensetning av styret bør komitéen bestrebe å oppnå hele eller deler av følgende:

- Kjønnsbalanse (også beskrevet i vedtektenes §4-7)
- Geografisk balanse
- Aldersbalanse

Praksis i norske aksjeselskaper og lignende organisasjoner er at det bør være representasjon på minimum 40 % av hvert kjønn.

Med geografisk balanse menes det tillitsvalgte fra alle deler av landet. Med 24 kretser er det ikke mulig å oppnå full balanse, men de ulike landsdelene bør i hovedsak være representert.

Med aldersbalanse menes det bridgespillere i ulike aldersgrupper. Styret bør til enhver tid være representert med minst en person som enten er junior eller har vært junior innenfor de siste ti årene.

I tillegg er det i enkelte komitéer ihht vedtektene et sterkt ønske/krav om juridisk kompetanse. Med dette menes i hovedsak juridisk utdanning eller annen relevant praksis.

Kompetanse i styret

I tråd med Bridgetingets vedtak og styrets ønsker kan det til tider være ønskelig med spesifikk kompetanse i styret. Det bør tilstrebes god dialog mellom komité og sittende styre, NBFs administrasjon og NBFs kretser slik at ønsker om kompetanse fremmes for komiteen.

NBFs styreinstruks har videre en beskrivelse av generelle faglige krav til et styremedlem i NBF, uavhengig av verv:

1. Et styremedlem må ha forståelse for forbundets oppgaver og tjenester – sett med medlemmenes øyne. Dette innebærer at styremedlemmene i sitt arbeid alltid skal søke å ivareta medlemmene, klubbene og kretsens interesser framfor egne prioriteringer.
2. Et styremedlem skal fokusere på helhet og sammenheng, og uoppfordret bidra med sin kompetanse på utvalgte områder hvor forbundets suksessfaktorer finnes.
3. Et styremedlem må ha kunnskap om, kontakt med og interesse for forbundets funksjon og alle forhold som omgir forbundet.
4. Et styremedlem må kjenne og akseptere forbundets formål og visjoner, bridgens konkurransesituasjon i samfunnet, vesentlige utfordringer og egenskaper for å kunne bidra konstruktivt i vervet.
5. Et styremedlem må kunne lese et regnskap, samt ha forståelse for hva talloppstillingen og tallrelasjoner uttrykker.
6. Et styremedlem må kjenne det sivilrettslige og strafferettslige ansvaret som ethvert styreverv innebærer.
7. Et styremedlem må kjenne styrets rolle, hvilket vil si å styre og ikke lede selskapet.

Demokratisk, åpen og rettferdig

Overskriften er nøkkelord for komitéens arbeid.

I et forbund bestående av 24 kretser og rundt 300 klubber, så vil det være mange ulike interesser som søker å oppnå det beste for sin krets, sin klubb og sine medlemmer. Dette er en naturlig del av å være en demokratisk organisasjon. Som tillitsvalgt har man stor innflytelse på retningen til forbundet, og personer som velges til verv bør derfor spres over ulike interesseområder.

Valgkomitéen bør være åpen i sitt arbeid, og involvere NBFs kretser underveis. Det er en god idé å innhente forslag på kandidater til verv, særlig i de tilfeller hvor det er åpne posisjoner. Samtidig er det komitéens ansvar å til slutt velge hvem man ønsker å nominere basert på en helhetsvurdering.

Medlemmer av komitéen har ofte sine egne ønsker og interesser for NBFs retning. Men bør i arbeidet i størst mulig grad jobbe for organisasjonen som helhet og forsøke å lage en rettferdig nominasjon som ser organisasjonen som helhet.

Nåværende tillitsvalgte

Før komitéen starter sitt arbeid bør man alltid forespørre sittende tillitsvalgte om de ønsker å fortsette sitt arbeid. Det er ikke forpliktende for komitéen at en tillitsvalgt ønsker å fortsette, men samtidig er det sjelden heldig eller ønskelig å for eksempel skifte ut hele styret/komité på en gang. Ved å først forespørre får komitéen en oversikt over hvilke roller det minimum må finnes nye tillitsvalgte til.

Vurdering av nåværende styret/komitéer

Det kan i mange tilfeller være hensiktsmessig å få en vurdering av det arbeidet som har vært nedlagt den siste perioden. President/visepresident, komitéledere og NBFs generalsekretær vil være naturlige personer å spørre.

Generell bistand til arbeidet

NBFs administrasjon kan generelt bistå valgkomitéen på forespørsel med for eksempel kontaktinfo, utsending av nyhetsbrev/epost eller andre oppgaver.

Frivillig arbeid

Deltakelse i valgkomitéen er frivillig arbeid og ikke honorert. Det forutsettes i utgangspunktet at innledende møter holdes på telefon/elektronisk. Dersom det ønskes fysisk møte og dekning av reise- og møtekostnader må dette godkjennes av NBFs generalsekretær på forhånd.

Komitéleder eller dens stedfortreder forventes å delta på bridginget for å legge frem komitéens innstilling. Alle kostnader i den forbindelse dekkes av NBF og diett kan utbetales etter statens skattefrie satser.

Taushetsplikt

Komitéens medlemmer har taushetsplikt om alle personlige og organisatoriske forhold de blir kjent med i sitt virke. Denne plikten gjelder også etter man trer av som medlem av komitéen.

Habilitet

Hvert enkelt komitemedlem må selv vurdere sin egen habilitet i tråd vedtektenes §4-6.

Versjon

Dokument vedtatt av NBFs styre: 11. juni 2021

Versjon: 1.0

Versjon vedtatt: 11. juni 2021