

RESYME – KRU KONFERANSEN 2004

FREDAG 19. MARS

Rune Handal ønsket velkommen og understreket at samlingen er en videreføring av arbeidet som ble påbegynt i fjor. Brainstormingen er over, vi har både momentene og materiell – nå må KRUs plass i organisasjonen, arbeidsinstruks (mandat), økonomisk fundament og handlingsplan konkretiseres.

Jan Aasen gjennomgikk opplegget til NBFs Handlingsprogram for 2004 – 2008 som skal behandles av Bridgetinget på Lillehammer i juni. Rekruttering, nye inntekstskilder og bedre kommunikasjon mellom organisasjonsleddene er sentrale oppgaver i perioden. Handlingsprogrammet skal konkretiseres med toårige tiltaksplaner for hvert av virksomhetsområdene og alle klubber og kretser er ansvarlige for å innarbeide tiltakene i sine årsplaner- og budsjett.

Rekrutteringskampanje 2005-06, med nytt bridgekurs på TV og Internet og med mottaksapparat i alle klubber - er sentralt. Likeledes satsing på Europamesterskap i jubileumsåret 2007, egne ungdomstilbud og opplæringstilbud for bridgelærere.

JAa overrakte **Eldbjørg Grimsrud Gathe** diplom og blomster og gratulerte til velfortjent applaus med utnevnelsen Årets Rekrutterer 2002.

Tor Henriksen ga en inspirerende innledning til debatt om opplæring og autorisasjon av bridgelærere. Hva ønsker vi og hvor langt skal vi gå.

TH gjennomgikk sine undersøkelser om tilsvarende praksis i andre land og pekte spesielt på Frankrike hvor bridgeforbundet har over 90 000 medlemmer og hvor det undervises i bridge i nær 1 500 skoler. Presidenten i EBL – Rona – har også fremhevet at å få bridge inn i skolen har vært en av de største suksessene for det italienske forbundet.

Våre naboland har hatt utdanning i lengre tid og i Danmark er det vanlig å reklamere med "autorisert eller uddannet bridgelærer" når det arrangeres kurs.

TH anbefaler at NBF fremskaffer et utdanningstilbud for at de som ønsker det kan dyktiggjøre seg som bridgelærere. Videre gikk TH gjennom krav som bør stilles til bridgelærere samt forslag til organisering av opplæringsvirksomheten.

Diskusjonen viste at det var et klart ønske om å ta vare på frivilligheten og dagens praksis – de som ønsker må fortsatt kunne arrangere bridgekurs uten noen formelle krav.

Men samtidig bør det etableres tilbud, gjerne lik dagens praksis i Sverige mht. brevkurs.

Kvalitetskontroll og en godkjenningsordning vil imidlertid ha stor betydning mht. markedsføring av bridgekursene. Det vil oppleves seriøst – og likeledes ha betydning for NBF's muligheter for å oppnå offentlig støtte.

Forsamlingen konkluderte med;

- 1) NBF bør satse på å etablere opplæringstilbud for bridgelærere og likeledes vurdere godkjenningsordninger.**
- 2) NBF bør satse for å få bridge inn som nasjonalt valgfag i vg. skole.**

LØRDAG 20. MARS

Erfaringene med KRU ble presentert av alle deltakerne fra de tilstedeværende kretsene. Oppsummeringen (se vedlegg) viste at KRU er etablert i 13 av de 15 tilstedeværende kretsene. Samtidig er det kjent at andre kretser foreløpig ikke har etablert KRU. Forsamlingen minnet om at opprettelse av KRU er vedtatt av Bridgetinget og at Kretsledermøtet 2003 vedtok at slik opprettelse skulle skje i alle kretser innen utløpet av 2003.

NBF purrer på "trege" kretser for å få KRU på plass i alle kretser.

Oppsummeringen viser at aktivitetsnivået er varierende, men beskrevet som middels tilfredsstillende av de fleste tilstedeværende.

NBF's medlemstall er for første gang på flere år økende, og målsetningen er 20 000 medlemmer i 2010.

Medlemstall kretsvis fordelt og medlemsutviklingen siste 3 år gjennomgått. Sviktende rekruttering på juniornivå, at vi ikke lykkes på universitet og høyskoler - ble fremhevet samt betydningen av den årlige juniorleiren.

Medlemsoversikt og utvikling i medlemstall vedlagt.

Flere påpekte også det store potensialet i at flere bridgeklubber i Norge ikke er medlem av NBF.

Eldbjørg G. Gathe og Per Watz orienterte om opplegget og gjennomføringen av storkurset høsten 2003 i region Follo.

Målsetning er å øke medlemsmengden fra ca 750 til 1 000 medlemmer innen 2006 og NBF Østfold & Follo er allerede Norges største krets mht. medlemstall.

Gjennomføringen var et samarbeid mellom 9 klubber og 45 000 brosjyrer ble utdelt i postkasser i området.

8 kurskvelder ble arrangert i Vestby med 80 deltakere på nybegynnernivå samt ca 50 på vk I og vk II.

Man vekslet mellom "forelesning," max 15 minutter - spilling i individuelt tempo og vektla humor, glede og sosialt samspill!

Samtlige klubber stilte veiledere til disposisjon på kurskveldene. Kursene ble avsluttet med eget arrangement med felles måltid og turnering i 2 puljer og kretsen arbeider tett med etterarbeid og å sikre at deltakerne fortsetter i klubbene i regionen - godt over 50 % har fortsatt i klubbene.

Budsjettet var totalt rundt 45 000 kroner og ble finansiert av kretsens andel av Rekrutteringslotteriet 2003.

Presentasjonen ble etterfulgt av velfortjent, kraftig applaus og **kretsens opplegg (evalueringsrapport) vil bli stilt til disposisjon for alle kretsene i NBF.**

KRU'enes plass i organisasjonen og deres økonomiske fundament. Plassering må forankres i vedtektene, både forbundet og kretsene - og forbundsstyrets forslag til Bridgetinget ble gjennomgått da vedtektsendring er tingsak.

Forbundsstyrets intensjon var at Rekrutteringsutvalg bestående av leder og minst to medlemmer skal velges av Kretstinget - ref. § 9-4 Kretstingets oppgaver. Leder av rekrutteringsutvalget ville således inngå som fast medlem i Styret.

Etter diskusjon konkluderte forsamlingen imidlertid med at man ikke anbefalte at Leder av rekrutteringsutvalget nødvendigvis skal velges som medlem av Kretsstyret.

Forsamlingen anbefalte at oppnevning av KRU dekkes under § 9-6 Kretsstyret – hvor det bl.a. heter: "Oppnevne utvalg etter behov samt utarbeide instruks for disse." Dette krever ingen vedtektsendring.

Det er Kretsstyret som forvalter kretsens midler og således må budsjettforslag fra KRU fremmes for og godkjennes av Kretsstyret.

Jan Aasen understreket at innkomne midler fra Rekrutteringslotteriet er bundne midler som, både av forbund, krets og klubb – skal anvendes til rekrutteringsformål.

Forbundets andel av Rekrutteringslotteriet 2002 og 2003 er avsatt til spesielle prosjekt, som TV kurs, utarbeidelse av opplærings- og rekrutteringsmateriell, gjennomføring av KRU konferanser – og lignende.

Støtte til gjennomføring av lokale opplæringskurs og rekrutteringstiltak, faller således i utgangspunktet under klubbens og kretsens ansvar.

Styret i NBF vil fremme forslag om årlige rekrutteringslotteri for å finansiere storsatsing som TV kurs etc.

Forsamlingen understreket behovet for å tydeliggjøre hvordan midlene anvendes for å skape oppslutning om lotteriene.

Trygve Lisland presenterte Rekrutteringsutvalgets arbeid med nytt materiell:

- Svein Markussen (SM) har et opplegg som baserer seg mye spilling allerede fra første kveld. Det spilles lagte spill som er tilknyttet kveldens tema. Spillstensiler med meldingsforløp deles ut i tilknytning til kveldens tema.
- Kenneth Syvertsen har et opplegg som han kaller "Bridge på 10 minutter"
- For mange kan det være hensiktsmessig å tilpasse NBFs kursmateriell, slik at det passer til den gruppen man skal lære bridge.
- Man bør helst ha mulighet for en veileder pr. bord. Denne veilederen bør ikke være en toppspiller (her finnes det hederlige unntak!). Veilederen bør ha fått opplæring på forhånd.
- Max 15 min teori pr kveld. Minst mulig teori og mest mulig spilling.
- Bruk mange eksempler
- Etter endt kurs kan det være en god ide å ha temakvelder (ca 30 min)
- **NBF må: Kartlegge de oppleggene som finnes og sørge for at dette blir samlet og tilgjengeliggjort på Rekrutteringsportalen**

Halvor Kalberg:

- Presenterte brosjyren "Bridge – et spill for deg"
- Brosjyren er tenkt delt ut til alle husstander i distriktet hvor det planlegges kurs. I Østfold og Follo skjedde dette ved at medlemmer i flere klubber fikk tildelt roder og leverte direkte i postkassene. Der hvor ikke det er mulig kan man dele ut brosjyrene på arbeidsplassene.
- I stedet for annonser i lokalpressen kan det være en ide å ta kontakt med avisen for å få et redaksjonelt innlegg. Billigere og bedre enn annonse!
- Initiativet må komme fra klubben
- Brosjyren er ment som et TILBUD til klubb/krets

Kalberg innledet til gruppearbeid.

Gruppene:

1: Tor H., John R., Jo Å., Espen F., Øyvind B., Geir Olav N. (gruppeleder (GL))

2: Gunn H. (GL), Erik F., Øystein P., Karl A., Tom S., Ingar.

3: Per W., Trygve L., Steinar S., Jostein Ø. (GL), Arnt U.

4: Eldbjørg G. (GL)., Stig B., Jo-Helge R., Egil G., Brage S., Jan Inge E.

SØNDAG 21. MARS

Jostein Øvervatn presenterte et felles memorandum etter at gruppelederne sammen hadde redigert de ulike gruppebesvarelsene:

Oppgave: Utarbeide arbeidsinstruks for KRU:

Visjon: Styrke rekrutteringen til den organiserte bridgen i Norge.

Oppgaver: KRU skal stimulere klubbene til å drive aktivt rekrutteringsarbeid.

KRU skal stimulere og hjelpe til med å gjennomføre

- * opplæringsaktivitet
- * profilering
- * markedsføring
- * oppfølging

KRU skal be klubbene oppnevne en kontaktperson (rekrutteringsansvarlig) som KRU har fortløpende dialog med.

KRU skal ha minst et møte med den rekrutteringsansvarlige i hver klubb pr. år.

KRU skal stimulere klubbene til å vektlegge de sosiale sidene ved bridge.

KRU skal identifisere de ulike målgruppene og sette inn de riktige virkemidlene for å få best mulig resultat.

KRU skal rapportere til kretsstyret og sørge for at oppdatert informasjon når tilbake til klubbene.

KRU skal ha god dialog med NBF sitt Rekrutteringsutvalg.

KRU skal ha kjennskap til tilgjengelig materiell og be om at NBF utvikler nytt materiell ved behov.

KRU skal fremme forslag til fordeling av rekrutteringsmidler i kretsen.

KRU skal ha oversikt over alle kursledere i kretsen.

KRU skal utnytte lokale media – lokalviser, lokal TV og radio etc.

KRU skal ta initiativ til nybegynnerturneringer.

KRU skal ta kontakt med ungdomsklubber – stimulere til bridge i ungdomsmiljø hvor mange deltar.

KRU skal støtte økonomisk ved kurs/kurslederopplæring.

KRU skal legge til rette for samarbeid mellom klubbene i nærområdet.

KRU skal oppfordre "nye" til å bli med i styret/arbeidet i klubbene.

KRU skal bistå ved etablering av eventuelle nye klubber.

KRU – oppfølging i form av adresselister, e-mail og infosider.

KRU skal årlig rapportere til kretsstyret (cc RU) om virksomhet og resultat.

